

- Projektberatung
- Personalberatung
- Verwaltung und Wirtschaft
- Bildung und Mentoring

Hauke-Haien-Ring 37  
25813 Husum  
Tel.: 04841-9373891  
Fax: 04841-62565  
www.kerstin-magnussen.de  
beratung@kerstin-magnussen.de

## Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) und

Januar 2020

## Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- Beratung und fachliche Begleitung zum BGM und BEM
- Unterstützung bei der Einführung und Begleitung /Moderation Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), u.a. Dienstvereinbarung gem. § 167 SGB IX, Gesprächskompetenz
- Führungskräfteentwicklung im Kontext BEM und BGM
- Workshop und Moderationsprozess zur Projektbegleitung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement

### a) Workshop und Moderationsprozess „Einführung Betriebliches Gesundheitsmanagement“

Mit der Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements steht jede Verwaltung vor der Herausforderung, bereits vorhandene einzelne Instrumente in eine Gesamtstruktur zu fassen, Ziele, Rollen und Verantwortungen im (internen) Prozess zu definieren und somit ein zukunftsfähiges Konzept zu entwickeln, das die individuellen Belange der Organisation berücksichtigt und auf die Bedarfe der Beschäftigten ausgerichtet ist.

Schwerpunkte des Workshops bilden neben dem Aufzeigen der Zusammenhänge und Wirkung einzelner Elemente des Betrieblichen Gesundheitsmanagements die strukturierte Erarbeitung der relevanten Handlungsfelder, Rollenklärung u.v.m. als Konzeptgrundlage für das Projekt und Leitfaden für den Einführungsprozess anhand eines moderierten Prozesses. Themenfelder, Zielgruppe, Ablauf und Schwerpunkte des Workshops werden im Vorwege auf die individuelle Unternehmens-/Verwaltungssituation abgestimmt.

#### Teilnehmergruppe (exemplarisch)

Personalleitung, Referenten aus den Bereichen Organisation und Personal, Ansprechpartner Betriebliches Gesundheitsmanagement, Personalratsmitglieder, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretung, Fachkraft für Arbeitssicherheit u.a. (potenzielle Mitglieder Steuerungsgruppe und Integrationsteam/BEM-Team), Führungskräfte, weitere Interessierte...

## **b) Seminar - Das "Betriebliche Gesundheitsmanagement" als Projekt prozessorientiert und effizient planen, leiten und umsetzen**

### **Ziele:**

Viele Verwaltungen stehen vor der Aufgabe, neben dem gesetzlich verankerten BEM ein Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) einzuführen. Dieses Projekt stellt sich in Planung und Umsetzung als komplexes und ganzheitliches Thema dar, das als ganzheitliches Verfahren neben BEM, Gesundheitsprävention auch Aspekte der Weiterbildung, Führungs- und Unternehmenskultur sowie Arbeitsorganisation umfasst. In diesem Seminar erfahren die Teilnehmenden, wie die Einführung des BGM anhand praxisbewährter Projektmanagementarbeitsmethoden strukturiert vorbereitet, geplant und umgesetzt werden kann. Daneben wird aufgezeigt, welche Maßnahmen erforderlich sind, um das BGM als strategisches Instrument zur Arbeitsfähigkeit in der Organisation und zur Gesunderhaltung, Motivation und Mitarbeiterbindung jedes Einzelnen erkennen und etablieren zu können. Die Teilnehmenden werden anhand von Vortrag, Gruppenarbeit und Bearbeitung von Fallbeispielen mit essentiellen Techniken vertraut gemacht, erwerben praxisorientierte Kenntnisse des Projektmanagements und haben die Möglichkeit, hierzu eigene Erfahrungen und Fallbeispiele aus ihrer Praxis einzubringen.

Da das Seminar sich vorrangig auf die projektbezogene Umsetzung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements konzentriert, sind inhaltliche Vorkenntnisse zum BGM erwünscht. Es werden keine Erfahrungen im Projektmanagement vorausgesetzt.

### **Schwerpunkte:**

- Grundlagen und Organisation des Projektes "Betriebliches Gesundheitsmanagement"
- Maßnahmen und Ziele des BGM im Kontext Unternehmenskultur, Personalstrategie und -entwicklung
- Bestandsanalyse, Projektplanung und Ausarbeitung der Zielsetzung
- Erfolgsfaktoren für Projektstart, inhaltliche Strukturierung und Projektumsetzung
- Planung und Umsetzung einzelner Maßnahmen (z. B. Dienstvereinbarung, Mitarbeiterbefragung u.a.)
- Definition der (Projekt)Rollen und Führungsverantwortung
- Prozesskreislauf des Gesundheitsmanagements - Steuerungsgruppe, Gesundheitszirkel und Projektteam
- Anforderungen an Kommunikation, Zusammenarbeit und Entscheidungsprozesse zur Einführung des BGM
- Erfolgsfaktoren, Herausforderungen und Stolpersteine für den Projekterfolg
- Dokumentation, Projektcontrolling und -berichtswesen für einen systematischen Projektabschluss

### **Zielgruppe:**

Projektleitung, Führungskräfte, Personalentwickler, BGM-Koordinatoren, Gesundheitsmanager, Projektmitglieder wie Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretung, Fachkräfte für Arbeitssicherheit