
Wirtschaftsakademie Flensburg Flensburg 2000	Diplomarbeit zum Thema 'Welche Service-Anforderungen stellen MitarbeiterInnen an eine zeitgerechte Personalarbeit in einem mittelständischen Unternehmen? '
Praxisforum Personal 2008 Berlin 2008	Workshop ‚Einführung Integriertes Personalmanagement‘
Praxisforum Personal 2010 Berlin 2010	Workshop ‚Auditierung und Zertifizierung Familienfreundlicher Betrieb‘
E-Government-Kongress ‚Neue Verwaltung‘ Leipzig 2009	Call for Paper 2009 ‚Integrierte Personalverwaltung als Basis für ein prozessorientiertes Personalmanagement‘
Personaltage 2009, Kommunales Bildungswerk e.V. Berlin 2009	‚Personalarbeit im Umbruch – Von der Personalverwaltung zum Prozessorientierten Personalmanagement‘
Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein Kiel 2009	Vortrag auf der Sommerakademie 2009 ‚Projektarbeit und datenschutzrechtliche Aspekte‘
GPM-Regionalgruppe Kiel, März 2010	Vortrag ‚Projektarbeit in Kommunen‘
PersonalerForum Hamburg Hamburg, Juni 2010	Vortrag ‚Auditierung und Zertifizierung Familienfreundlicher Betrieb‘
Bundesverband der Personalmanager (BPM), Regionalgruppentreffen Hannover, November 2013	Vortrag „Prozessorientierung in der Personalarbeit“
IT-Fachzeitschrift Kommune 21 (2007)	‚Einführung Integriertes Personalmanagement‘
Kommune 21 (2009)	‚Personalmanagement unter Datenschutzrechtlichen Aspekten‘
Kommune 21 (2015)	„Projektplanung und -steuerung von IT-Projekten“
Kommune 21 (April 2018)	„Strategie und Organisationsentwicklung als Erfolgsfaktoren zur Einführung Integriertes Personalmanagement“
Kommune 21 (Mai 2020)	Systematisches Handeln – Projektmanagement zur Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG)

	www.personal-mentor.de
Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm	Dezember 2012 – Steigende Dynamik in der Personalar- beit erfordert Prozessbewusstsein
	März 2013 – Von der Personalverwaltung zum prozessori- entierten Personalmanagement
	Juli 2013 – Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse Change-Projekte erfolgreich managen
Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm Juli 2016	Projektsteuerung und Koordination für Zuwanderung und Integration
Der Gemeindetag, Ausgabe 10.2013	Verwaltungsmanagement „Kommunalverwaltung von mor- gen im Fokus der Prozessorientierung“,
Der Gemeindetag, Ausgabe 10.2015	Aufbau zukunftsfähiger Strukturen der Personalarbeit in Schleswig-Holstein, Prozessorientierte Stellenbewirtschaf- tung
Innovative Verwaltung, Ausgabe 11.2013	Prozessorientiertes Personalmanagement Fokussierte Personalarbeit durch Prozessorientierung
Innovative Verwaltung Ausgabe 5.2015	Der amtliche Stellenplan im Fokus der Haushaltsberatung
Innovative Verwaltung Ausgabe 9.2017	Personalentwicklung in Kommunalverwaltungen professio- nalisieren/Erfolgsfaktor Führung
Innovative Verwaltung Ausgabe 7.2018	Strategisches Personalmanagement
Innovative Verwaltung Ausgabe 12.2020	Stellen in digitalen Zeiten planen und bewirtschaften
Lohn & Gehalt Ausgabe April 2020	Personaleinsatzplanung und Zeitmanagement im Fokus der Digitalisierung
Publicus, Boorberg Verlag, Ausgabe 07.2014	Erfolgsfaktor Personalentwicklung
Spektrum, Ausgabe 4.2013 www.kubus-mv.de	Kommunalverwaltung im Wandel – Prozessorientierung als Chance

Spektrum, Ausgabe 1.2014	Verwaltungsorganisation auf den Punkt gebracht - Instrumente der Verwaltungsorganisation für eine zukunftsfähige Verwaltung
Spektrum, Ausgabe 2.2014	Zukunftsfähige Verwaltungsorganisation anhand aktueller Stellenbeschreibungen
Spektrum, Ausgabe 3.2014	Erfolgsfaktor Personalentwicklung – Rollenverständnis der Führungskraft und Relevanz von Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofilen
Spektrum, Ausgabe 1.2015	Strategisches Verwaltungsmanagement im Fokus Produktorientierung und strukturierter Prozesse
Spektrum, Ausgabe 2.2015	Verwaltungsmanagement im Fokus der Projekt- und Prozesskompetenz
Spektrum, Ausgabe 3.2015	Erfolgsfaktoren Projektauftrag und Projektstart
Spektrum, Ausgabe 4.2015	Projektsteuerung und –koordination als Herausforderungen im Verwaltungsalltag
Spektrum, Ausgabe 1.2016	Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) auf dem Prüfstand
Spektrum, Ausgabe 2.2016	Das BGM als ganzheitliches Verfahren projekt- und prozessorientiert gestalten
Spektrum, Ausgabe 3.2016	Rolle der Führungskräfte im Kontext des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
Spektrum, Ausgabe 4.2016	BGM und BEM als Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung
KUBUS Kommunalberatung, Seminartage Bauhöfe Mai 2014	Führung im Spannungsfeld zwischen Motivation und Personalsteuerung – Herausforderungen in der Führungs- und Personalarbeit für Bauhofleiter
Seminartage Bauhöfe Juni 2015	Personalentwicklung im Bauhof; Stellenbeschreibung und –bewertung
6. Führungskräfteforum KUBUS September 2014	Vortrag „Projekt- und Prozesskompetenz für Führungskräfte“
8. Führungskräfteforum KUBUS Juni 2018	Vortrag „Projektmanagement in der Öffentlichen Verwaltung“
Studieninstitut Münster Personalfachtagung, Mai 2015	Workshop „Personalentwicklung als Erfolgsfaktor: von der Personalverwaltung zum prozessorientierten Personalmanagement“

Tagung für Personalverantwortliche, SIKOSA“, 23. April 2018 in Magdeburg	Vortrag „Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen als Instrumente der Personalauswahl und Personalentwicklung“
Tagungen für Haupt- und Personalamtsleitungen, SIKOSA“, Mai und Juni 2018	Konzeption und Moderation Veranstaltungen für Haupt- und Personalamtsleitungen zur "Zukunftsfähigen Personal- und Organisationsarbeit in Sachsen-Anhalt" Mai und Juni 2018
Fachtagung Personalvertretungsrecht Mai 2018, KBW Berlin	Vortrag „Die BEM-Prozesskette-Einflussmöglichkeiten und Herausforderungen für die Personalvertretung“
Fachtagung 18. Bundesprüfertage August 2018, KBW Berlin	Vortrag „Projekte im Fokus der risikoorientierten Prüfung(s)planung“
Kita-Magazin „klein & groß“, Ausgabe 09.2019	Betriebliches Eingliederungsmanagement /wieder gesund sein und gesund bleiben
Walhalla und Praetoria Verlag, Regensburg	Fachbuch zur Personal- und Organisationsarbeit „Stellenplanung und -bewirtschaftung für Kommunen“, erschienen im Juli 2020, ISBN 978-3-8029-1590-1
Kommune 21 (Ausgabe 09.2021)	„New Work gestalten“
Kommune 21 (Ausgabe 03.2022)	„Einführung Neuer Arbeitsformen rechtskonform gestalten“